1. **项目结题验收报告**

2014-3-24

1. **项目概述**

IKEMBX00项目到上周末基本完成，经过测试人员的测试后，初步达到了立项报告中提到的相关功能及要求，除集群需求因为后期修整外，包括注册、识别、人员管理、数据的导入导出、网络通信等模块。

1. **计划任务完成情况**

**IKEMBX00项目时间规划：**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **时间** | **内容** | **完成情况** |
| 2013.08.26-09.23 | 完成项目计划、立项报告、项目模块的设计和划分 | 完成 |
| 2013.09.23-10.15 | 数据库设计 | 完成 |
| 2013.10.16-2014.01.10 | 第一期 | 完成 |
| 2014.01.11-2014.03.17 | 第二期 | 完成 |
| 2014.03.03-2014.04.11 | 第三期 | 完成 |

1. **项目组织实施情况**

红色标记是IKEMBX00中相关人员计划外的工作内容。由项目组成员加班加点完成，尽了最大努力，最终未影响原计划中各工作的按时完成。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 范锦锋 | 韩呈杰 | 何颖醛 | 王磊 | 刘中昌 | 李志林 | 王瑛 | 备注 |
| 需求讨论2013.08.26-  2013.09.23 | 需求分析 | 需求分析 | 未引入，参与产品部工作 |  |  |  |  |  |
| 周期一  2013.09.23-  2013.11．08 | 数据库设计和网络通信及SOCKTAPI |  | 抽时间完成了网络通信协议部分  基本未引入，参与产品部工作 | 其它UI及串口操作封装 | 识别UI，USB通信模块封装 | 注册UI，注册逻辑 | 未引入 |  |
| 周期二  2014.01.10-  2014.03.17 | 特征管理 | 软键盘 | 数据库模块封装和网络协议  五虎山支持  后台支持 | 系统控制和XML模块，上期相关界面UI的余下部分 | 主模块和数据导入导出，识别模块的余下部分。 | 注册识别和人机交互，注册的相关部分 | 未引入 | 因为五虎山项目导致何姐的数据库模块未按进度完成，引起X00项目的整体延期两周以上 |
| 周期三  2014.03.18-  2014.04.11 | PC服务端 | 日志 | 数据库及网络协议完成 | 修改bug | 网络管理和测试及BUG修改 | BUG修改 | 完成二期和三期的测试 | 整个项目组成员加班加点赶回了进度 |

1. **已取得的突出成果和技术指标**

本项目已完成立项报告中的预期功能，提供如下：

**IKEMBX00项目：**

1、注册识别

按计划完成了相关的注册识别模块，可以快速的注册和识别

2、动态反馈和人机交互

通过对注册逻辑模块的重新编写，实现了较为友好的动态反馈和人机交互。

3、实现了数据库和XML以及日志的操作

利用SCOI实现了数据库的访问，同时对XML的XPATH的封装大大提高了访问的简易程度。对日志的操作利用开发的程序进行了管理。

4、数据的导入导出

可以利用网络和USB实现特征和识别记录的导入导出。

5、USB通信和图像管理

利用USB采集图像，并实现了图像的灰度转换，可以对人脸图像进行采集并保存到相关目录。

1. **积累的技术成果**

1、项目成员对C++和QT的进一步掌握。

2、对API的设计和开发有了一定的开发经验。

3、为公司设计和产生了XML、日志等库模块。

4、引入了GIT的项目管理。

5、学习了C++11库的编程。

6、学习了ECLIPSE的C++编程经验

1. **目前尚未完善的部分**
2. 界面UI的美化和易用性
3. 人机交互部分的易用性
4. 开机自启动和睡眠
5. 语音的播放完善
6. 一些新功能的增加
7. **项目文档输出情况**
8. IKEMBX00的立项报告
9. IKEMBX00的数据库设计文档（PD文档）
10. IKEMBX00软件代码及相关库代码
11. 项目进度计划表
12. 测试项目表
13. GTEST安装文档
14. **结题验收审批意见**

***(由总经理或技术委员会给出该项目中期考核意见)***

一、邱博

1、距离一个产品的真正推出仍然有相当的差距。

2、工作过程中发挥各自的主观能动性。

3、硬件方面的支持要加强。

4、进度缩短但是相关重要的模块被砍掉，比如GTEST单元测试。

5、项目成果可做为基础库使用。

二、何博：

1、工作强度的问题（定量输出）。

2、公司投入比较大。

3、立项指标的要求与实际完成的模糊的解决方式。

4、团队的锻炼问题，初步有所成效。

5、公司的基础库的建设。

6、计划的安排（项目整体完成的情况），要落实到人。

三、韩呈杰

1、硬件越稳定越好

四、支良

1、要实现持续可发展的角度来看问题，对人才的合理化建设要有清晰的定位。

2、产品的设计是远离客户的需求。

3、积累是非常重要的。

五、李言

1、部门之间的配合和协作要加强，互相沟通得失。

2、增加容错性。

矛盾：设计和最终需求。